

## İndirilme Tarihi

10.02.2026 16:38:25

## UTL226 - LEADERSHIP AND MOTIVATION - İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü

### General Info

---

#### Objectives of the Course

The course aims to review basic motivation and leadership theories; discuss the roles of cultural, demographic and individual differences in work motivation and leadership studies; describe charismatic and transformational leaders, discuss the substitutes and neutralizers of leadership, explain how leaders motivate their team members, and describe effective leaders and how to create or select them.

#### Course Contents

Motivation theories, leadership theories

#### Recommended or Required Reading

Danah Zohar (2017). "21. Yüzyılda liderlik", The Kitap yayınevi, İstanbul. Brian Tracey (2016). "Motivasyon", Arıtan Yayınevi, İstanbul. Serinkan, C. (2008). Liderlik ve motivasyon geleneksel ve güncel yaklaşımlar. Baskı, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara.

#### Planned Learning Activities and Teaching Methods

Lecturing and discussion

#### Recommended Optional Programme Components

It is recommended that students pay attention to current information related to course topics in their daily lives, make observations, and follow them on social media.

#### Instructor's Assistants

No instructor's assistants

#### Presentation Of Course

#### Lecturing

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Prof. Dr. Durdu Mehmet Bıçkes

### Program Outcomes

---

1. can explain the basic motivation and leadership theories
2. can discuss the roles of cultural differences in motivation and leadership.
3. can describe the effective leaders and how to create or select them.

## Weekly Contents

| Order | PreparationInfo         | Laboratory | TeachingMethods          | Theoretical                                                          | Practise |
|-------|-------------------------|------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------|
| 1     | Slides 1-3              |            | Lecturing and discussion | Leadership and related concepts                                      |          |
| 2     | Slides 1-3              |            | Lecturing and discussion | Leadership and related concepts                                      |          |
| 3     | Slides 34-50            |            | Lecturing and discussion | Theories of Leadership: Traits approach                              |          |
| 4     | Slides 51-92            |            | Lecturing and discussion | Theories of Leadership: Behavioral leadership approach               |          |
| 5     | Slides 93-139           |            | Lecturing and discussion | Theories of Leadership: Contingency approach to leadership           |          |
| 6     | Slides 93-139           |            | Lecturing and discussion | Theories of Leadership: Contingency approach to leadership           |          |
| 7     | Slides 140-145          |            | Lecturing and discussion | Integrated leadership model                                          |          |
| 8     |                         |            |                          | Midterm Exam                                                         |          |
| 9     | Slides 146-177          |            | Lecturing and discussion | Transactional and transformational leadership Charismatic leadership |          |
| 10    | Slides 178-203          |            | Lecturing and discussion | Dark leadership                                                      |          |
| 11    | Slides 204-242          |            | Lecturing and discussion | Motivation and related concepts                                      |          |
| 12    | Slides 204-242          |            | Lecturing and discussion | Motivation and related concepts                                      |          |
| 13    | Slides 243-279          |            | Lecturing and discussion | Theories in motivation: Content theories                             |          |
| 14    | Slides 280-302          |            | Lecturing and discussion | Theories in motivation-Process theories                              |          |
| 15    | Serinkan, 2012: 149-177 |            | Lecturing and discussion | The Relationship Between Leadership and Motivation                   |          |

## Workload

| Activities                    | Number | PLEASE SELECT TWO DISTINCT LANGUAGES |
|-------------------------------|--------|--------------------------------------|
| Vize                          | 1      | 1,00                                 |
| Final Sınavı Hazırlık         | 14     | 2,00                                 |
| Final                         | 1      | 1,00                                 |
| Ara Sınav Hazırlık            | 8      | 2,00                                 |
| Ders Sonrası Bireysel Çalışma | 10     | 2,00                                 |
| Ders Öncesi Bireysel Çalışma  | 14     | 1,00                                 |
| Derse Katılım                 | 14     | 3,00                                 |

## Assesments

| Activities | Weight (%) |
|------------|------------|
| Ara Sınav  | 40,00      |
| Final      | 60,00      |

|               | P.O. 1 | P.O. 2 | P.O. 3 | P.O. 4 | P.O. 5 | P.O. 6 | P.O. 7 | P.O. 8 | P.O. 9 | P.O. 10 | P.O. 11 | P.O. 12 | P.O. 13 | P.O. 14 | P.O. 15 |
|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <b>L.O. 1</b> |        |        |        | 4      | 3      |        |        |        | 3      |         |         | 3       |         |         |         |
| <b>L.O. 2</b> | 1      |        |        | 4      | 3      | 2      |        |        | 4      |         | 2       | 3       |         |         |         |
| <b>L.O. 3</b> |        |        |        | 4      | 4      |        |        |        | 3      |         |         | 3       |         |         |         |

Table :

- P.O. 1 :** Uluslararası ticaret, işletme yönetimi ve tedarik zinciri konusunda gerekli olan bilgi birikimi
- P.O. 2 :** Türk hukuk sistemi ile dış ticaret mevzuatına hâkim olma
- P.O. 3 :** Temel istatistik ve karar almada kullanılan modelleme yöntemlerine hâkim olma
- P.O. 4 :** İnsan ilişkileri, örgütsel davranış ve iletişim konusunda etkin olma
- P.O. 5 :** Çalıştığı sektörle ilgili üretim yönetimi ve süreçleri ile ilgili bilgi sahip olma
- P.O. 6 :** Uluslararası ekonomik gelişmeleri takip etme
- P.O. 7 :** Ulusal ve uluslararası pazar pozisyonlarında yer alabilme
- P.O. 8 :** Alanıyla ilgili finansal kararlar verebilme
- P.O. 9 :** Uluslararası ticari organizasyonlar ile iletişim kurabilme
- P.O. 10 :** Alanıyla ilgili muhasebeleştirme işlemlerini ve finansal tabloları hazırlayabilme ve yorumlayabilme
- P.O. 11 :** Uluslararası pazarlama stratejilerini, faaliyet gösterdiği pazar koşulları çerçevesinde değerlendirebilme ve uyarlayabilme
- P.O. 12 :** Farklı disiplinlerle uyumlu çalışabilme
- P.O. 13 :** Türkiye ve Dünya tarihinin yanı sıra kültür ve coğrafya hakkında ayrıntılı bilgiye sahip olur.
- P.O. 14 :** Sanatsal, kültürel ve sportif konulara ilişkin bireysel yeteneklerini geliştirir.
- P.O. 15 :** Sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar; bir yabancı dili en az. Avrupa Dil Portföyü B1 genel düzeyinde kullanır.
- L.O. 1 :** Motivasyon ve liderlik teorilerini tanımlamak
- L.O. 2 :** Motivasyon ve liderlikte kültürel etkileri tartışabilir.
- L.O. 3 :** Nasıl etkili liderler yaratılabileceğini açıklayabilir.